



ESŐEMBEREKÉRT EGYESÜLET
2890 TATA, FÜRDŐ U. 24.
TEL./FAX: 06 34 589 685
E-MAIL: esotata@t-online.hu
honlap: esoemberkert.hu

Fejlesztő foglalkoztatás szakmai program

2024.01.01 – 2026.12.31.

Schenk Lászlóné
elnök

Tartalom

ESŐEMBEREKÉRT EGYESÜLET	1
Preambulum	4
A fogyatékkal élők	4
A fogyatékos személyek intézményes ellátása Tata városában és városkörnyékén	5
Szociális Alapellátó Intézmény	5
SZAI Fogyatékosok nappali intézménye és fejlesztő foglalkoztatása	5
Tata, Deák F. u. 5.	5
SZAI - Támogató szolgálat Tata, Deák F. u. 5.	6
Közösségi ellátások Tata, Deák F. u. 5.	6
Droginformációs Iroda	8
Esőemberekért Egyesület Szent Gergely Támogatott Lakhatása	8
Tata, Fürdő u. 24.	8
Támogató Szolgálatok a SZAI fenntartásán kívül	8
A foglalkozási rehabilitáció helyzete a térségben	9
A fejlesztő foglalkoztatás	10
A fejlesztő foglalkoztatás célcsoportja és jogalanyai.....	10
A fejlesztő foglalkoztatás formái	10
A fejlesztő foglalkoztatás célja	11
A fejlesztő foglalkoztatás feladata a fenti célok megvalósítása érdekében (ld. még az 1. sz. melléklet)	11
A feladatellátás szakmai tartalma, módja	12
Tárgyi feltételek	13
A munkahelyi körülmények	14
A protetikus környezet elemei.....	15
Alternatív-augmentatív kommunikációs eszközök használata	16
Kognitív viselkedésterápiás eszközök alkalmazása	16
A foglalkoztatáshoz kapcsolódó munkafolyamatok betanítására vonatkozó fejlesztő program tematikája	17
A fejlesztő foglalkozás eredményességének elősegítése érdekében kitűzött feladatok	18
A fejlesztő foglalkoztatásban résztvevők továbblépési lehetőségei a munkavégzés területén	19

A fejlesztő foglalkoztatásban résztvevő munkavállalók jogai és érdekei védelmével összefüggő tervezett intézkedések	20
Az egyéni foglalkoztatási terv elkészítésének eljárása	21
MELLÉKLETEK.....	22
1 sz. melléklet: Konkrét információk az adott időszakra vonatkozóan.....	22
A szolgáltatás jellemzői, a bevontak száma: a foglalkoztatás 2 helyen történik:	22
A foglalkoztatási tevékenység kiválasztásának oka, kapcsolata adott földrajzi területen	24
A foglalkoztatási környezetre és a szolgáltatási rendszerre gyakorolt várható hatása.....	25
A szolgáltatás felépítése, a munkafolyamat és az azt támogató fejlesztés kapcsolatának bemutatása	26
A várható eredményesség bemutatása.....	27
Egyéb szervezetekkel tervezett vagy meglévő kapcsolata	28
2. sz melléklet Ikt.sz: MUNKASZERZŐDÉS	29
3.sz. melléklet EGYÉNI FOGLALKOZTATÁSI TERV	31
4. Melléklet Együttműködési Megállapodás	32
5. Melléklet Munka- és szervezetpszichológussal kötendő szerződés tervezete MEGBÍZÁSI SZERZŐDÉS TERVEZET	33
6. Melléklet.....	36
- A Szakmai Program az alábbi jogszabályok alapján készült:	36

Preambulum

1999 - ben alakult az Esőemberekért Egyesület azzal a céllal, hogy a felnőtt autista és értelmileg akadályozott személyek lakhatása, képzése és foglalkoztatását biztosítsa.

A fejlesztő foglalkoztatás célja, hogy a fogyatékos munkavállaló az egyéni képességeihez igazodó, személyre szabott eszközök és módszerek alkalmazásával hozzájáruljon a személy fejlődéséhez, a saját személyes és anyagi biztonságához, perspektívát adjon a jövőjére nézve, erősítse a közösségben és társadalomban elfoglalt helyét. Az Esőemberekért Egyesület e céllal azonosulva, a jogszabályi feltételeknek eleget téve alkotja meg szakmai programját.

A Szakmai Program 2021.01.01 – 2023.12.31-ig terjedő időszakra készült, évente felülvizsgálat után aktualizálni szükséges.

A fogyatékkal élők

Egy népességben belül a fogyatékkal élők számára kétféleképpen következtethetünk: Elméleti számítással: a populáció 3 %-át valamilyen mértékű és fajtájú fogyatékosnak véve, a kistérség összlakosságából a fogyatékosok száma: 1180 fő

A fogyatékosnak születettek közül:

beszéd fogyatékos	0,5%
siket	2,9%
vak	1,1%
mozgás fogyatékos	0,5%
értelmi fogyatékos	95,0%

A szenvedélybetegek, pszichiátriai betegek számára a pszichiátriai osztályainkon, szakrendeléseken, gondozókban megjelentek számából következtethetünk, illetve a szociális intézményektől segítséget kérők száma alapján.

Autizmussal élők száma a térségben a nemzetközi statisztikai adatok alapján számítható, (1-1,6%) melyből intézményes ellátásra csak töredékük szorul.

A fogyatékos személyek intézményes ellátása Tata városában és városkörnyékén

Szociális Alapellátó Intézmény

Tata Kistérségben személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások

- a **Szociális Alapellátó Intézmény** Intézményfenntartó Társulás formájában, a kistérség tíz településére vonatkozóan látja el a következő szociális alapszolgáltatási és szakellátási feladatokat:

- házi segítségnyújtás,
- családsegítés,
- jelzőrendszeres házi segítségnyújtás,
- közösségi ellátások,
- támogató szolgáltatás,
- nappali ellátás, (fogyatékosok, idősek, hajléktalanok).
 - o nappali ellátáshoz kapcsolódó fejlesztő foglalkoztatás
- éjjeli menedékhely

SZAI Fogyatékosok nappali intézménye és fejlesztő foglalkoztatása Tata, Deák F. u. 5.

A szolgáltatás célja az önkiszolgálásra részben képes vagy önellátásra nem képes, de felügyeletre szoruló fogyatékos, illetve autista személyek rehabilitációja, rehabilitációja, szinten tartó fejlesztése.

A fogyatékos személyek családjának tehermentesítése napközbeni felügyelet biztosításával, társas kapcsolatok kialakításának segítése, valamint az alapvető higiéniai szükségleteik kielégítése, továbbá a fogyatékos személyek napközbeni étkeztetésének biztosítása.

2011. január 1-től a tanköteles és a tanítási év során nevelési, oktatási intézményi ellátásban részesülő fogyatékos gyermek is ellátható a tanítási szünet ideje alatt.

Feladat:

- Az ellátást igénybe vevők részére szociális, egészségi, mentális állapotuknak megfelelő napi életritmust biztosító szolgáltatás nyújtása,
- Az alapvető szükségleteik kielégítéséhez szükséges szolgáltatások biztosítása: személyi tisztálkodás, személyes ruházat tisztítása
- Az ellátást igénybe vevők speciális szükségleteinek megfelelő szolgáltatások elérhetőségének megkönnyítése, segítése,
- Napi életritmus biztosítása életviteli gondozással, életvezetés segítségével,

- Egyéni igény szerint napi egyszeri meleg étel biztosítása,
- Egyéni és csoportos foglalkoztató és rehabilitációs programok szervezésében való részvétel biztosítása,
- Segítségnyújtás a környezettel való kapcsolattartásban,
- A csoportos foglalkozások mellett nagy hangsúlyt fektetnek az egyéni fejlesztésre, egyéni foglalkoztatásra,
- Fejlesztő foglalkoztatás keretében a környezet – az intézmény és udvarának – rendben tartása, az önálló életvitel céljából az étkezések előtti és utáni feladatok elvégzése. Tata Város Önkormányzatának együttműködésével egy kijelölt önkormányzati terület rendben tartása.

Az intézmény 32 fő engedélyezett férőhellyel bír.

Olyan intézmény, amely az ellátást igénybevevők részére életkoruknak, egészségi állapotuknak és önellátásuk mértékének megfelelő ellátást biztosít.

SZAI - Támogató szolgálat Tata, Deák F. u. 5.

Az intézményhez kötődő, és a Dunaalmási Református Szeretetotthon bentlakásos ellátásában résztvevők, valamint az Új úti Általános Iskola és Diákotthon tanulói számára nyújt elsősorban szállítási szolgáltatásokat.

Közösségi ellátások Tata, Deák F. u. 5.

A közösségi ellátás olyan önkéntesen igénybe vehető, hosszú távú, közösségi alapú gondozás, amelynek során a gondozás és a pszicho-szociális rehabilitáció, az életmódváltozás elindítása, segítése és folyamatos nyomon követése az ellátott otthonában, illetve lakókörnyezetében történik.

Közösségi pszichiátriai ellátás feladata:

- problémaelemzés, problémamegoldás: a személyes célok meghatározásának segítése, a változtatásra motiváló tényezők feltárása, problémamegoldó beszélgetések,
- készségfejlesztés: életvitellel kapcsolatos tréningek szervezése vagy közvetítése, az önellátásra való képesség javítása és fenntartása, tájékoztatás a betegséggel kapcsolatos tudnivalókról, az ahhoz való alkalmazkodás és kezelés teendőiről,
- pszicho-szociális rehabilitáció: a munkához való hozzájutás, a szabadidő szervezett eltöltésének segítése, szabadidős, önszervező csoportok, támogató hálózatok szerveződésének segítése, tanácsadás, információnyújtás

A pszichiátriai betegek részére a közösségi alapellátás keretében biztosítani kell:

- a lakókörnyezetben történő segítségnyújtást az önálló életvitel fenntartásában,
 - a meglévő képességek megtartását, illetve fejlesztését,
 - a háziorvossal és a kezelőorvossal való kapcsolattartás révén a szolgáltatást igénybe vevő állapotának folyamatos figyelemmel kísérését,
 - a pszichoszociális rehabilitációt, a szociális és mentális gondozást,
 - az orvosi vagy egyéb terápiás kezelésen, szolgáltatásban, szűrővizsgálaton való részvétel ösztönzését és figyelemmel kísérését,
 - megkereső programok szervezését az ellátásra szoruló személyek elérése érdekében. Az ellátottak rövidebb-hosszabb ideig kiesnek a munka világából, ezért anyagilag nehéz helyzetben vannak. Nagyrészüknél családjuk van, így őket is érinti az anyagi probléma. Sok esetben alkalmi munkát sem képesek vállalni, így még nehezebb helyzetben vannak. A családok felbomlása magas.
- Sok pszichiátriai beteg hajléktalan, az ő gondozásuk sem megfelelő.
Számos betegségben szenvednek, amelyek közül sok a krónikus betegség.

A készségek hiányának széles a skálája jelentkezik: Életviteli készség: Hivatalos ügyek intézésének hiánya. Állóképesség hiánya, problémamegoldó készség hiánya, önuralom hiánya. Kommunikációs készség hiánya

A szakmai munka három meghatározó irányban történik: egyéni gondozás, családok gondozása, közösségi és csoportmunka.

A közösségi ellátás munkája elképzelhetetlen az érintett családok bevonása nélkül, a velük való foglalkozás elengedhetetlen /team munka a családsegítő szolgálattal, gyermekjóléti szolgálattal és a jelzőrendszer más tagjaival/.

Megelőző - Felvilágosító Szolgáltatás (elterelés)

A Büntető Törvénykönyv 2003. évi II. törvénnyel történt módosítása óta (2003. 03.01.) lehetőség van a „visszaélés kábítószerrel” bűncselekmény bizonyos, törvényben meghatározott elkövetői számára a büntetés elkerülésére. A Btk. 283.§-a határozza meg azokat az eseteket, amikor nem büntethető az eljárás alá vont személy, feltéve, ha vállalja, hogy egy legalább 6 hónapig tartó folyamatos a kábítószer-függőséget gyógyító kezelésben, kábítószer-használatot kezelő más ellátásban, vagy megelőző-felvilágosító szolgáltatáson vesz részt, és ezt okirattal igazolja.

Droginformációs Iroda

Feladata, hogy a kistérségben élők számára biztosítsa a naprakész információs meglétét, a személyes megkeresés után, tanácsadás, információ átadás az érintett személy/ek részére.

Esőemberekért Egyesület Szent Gergely Támogatott Lakhatása Tata, Fürdő u. 24.

Az Esőemberekért Egyesület által működtetett támogatott lakhatás és fejlesztő foglalkoztatás az autista és értelmi fogyatékos személyek komplex autizmus specifikus ellátást vállalja. Habilitációs és rehabilitációs céllal, az ellátást igénybevevők egyéni igényeit széleskörűen figyelembe véve, foglalkoztatásukat is biztosítja. A foglalkoztatás tevékenységei e szakmai program témája.
Ellátottak száma: 8 fő.

Támogató Szolgálatok a SZAI fenntartásán kívül

- HELP Támogató Szolgálat
- Máltai Támogató Szolgálat

A foglalkozási rehabilitáció helyzete a térségben

Az Esőemberekért Egyesület munkahely teremtési beruházásai teremtették meg a fogyatékos személyek foglalkoztatási lehetőségét, ezen belül az egyesület és az egyesület által alapított HELP Nonprofit Kft fogyatékos és mmk munkavállalókat is foglalkoztat teljes évben védett foglalkoztatói státusszal.

Az egyesület keretein belül a célcsoport a tevékenységeket három telephelyen végzi:

Tata, Fürdő u. 24 (székhely)

Tata, Ady E. u. 40 (1. telephely)

Tata, Somogyi Béla u. 39. (2. telephely)

A két foglalkoztató összesen 60-70 fogyatékos, mmk személyt foglalkoztat. Ezen belül az Esőemberekért Egyesület elsődleges célcsoportját az autista személyek adják, itt van jelen az ellátásukhoz, munkáltatásukhoz szükséges autizmus-tudás.

A foglalkoztatás az autisták esetében is – mint minden más célcsoportnál – illeszkedik a közösségi szükségleteken túl az egyéni szükségletekhez. Az autizmus értése és az ellátáshoz szükséges tudások, ismeretek ma még nincsenek jelen a szolgáltatásokban, ezért az ehhez szükséges tanácsadói munkát az Esőemberekért Egyesület autizmus-specifikus tudással rendelkező szakember-teamje biztosítja. A lakhatás, a képzés és a foglalkoztatás rendszereiben működő ellátások és segítések koordinálása érdekében a foglalkoztatásban működő mentor, tanácsadó és a lakhatásban és képzésben dolgozók team-munkában végzik a feladataikat.

Az Esőemberekért Egyesület a székhelyén Tata, Fürdő u. 24. 8 fő foglalkoztatására alkalmas infrastruktúrával, az Ady E. úti telephelyen 4 főt tudunk a fejlesztő foglalkoztatásba bevonni, a Somogyi Béla 39. alatti telephelyén 16 fő, foglalkoztatására alkalmas infrastruktúrával rendelkezik, ahol 3 fő fejlesztő foglalkoztatásba vonására van lehetőség. A teljes kapacitás esetén összesen 15 fő fejlesztő foglalkoztatása lehetséges.

A fejlesztő foglalkoztatás

A fejlesztő foglalkoztatás célcsoportja és jogalanyai

- a szociális alapszolgáltatások közül közösségi ellátást, támogató szolgáltatást vagy nappali ellátást, illetve a szakosított ellátások közül ápolást, gondozást nyújtó intézményi ellátást, rehabilitációs intézményi ellátást, támogatott lakhatást vagy lakóotthoni elhelyezést igénybe vevői
- a fejlesztő foglalkoztató

A fejlesztő foglalkoztatás formái

- fejlesztő jogviszony alapján történő foglalkoztatás (ha az ellátott kompetenciái nem érik el a munkavégzéshez szükséges feltételeket)
- munkaviszony alapján történő foglalkoztatás

Az SzT jogviszony alapján történő foglalkoztatási formában való részvételt a munka- és szervezetpszichológus javaslata alapján az intézményvezető határozza meg.

Az Esőemberekért Egyesület Szent Gergely Támogatott Lakhatása székhelyén (Tata, Fürdő u. 24.) 8 fő foglalkoztatására alkalmas infrastruktúrával, az egyesület ASZ Nappali Ellátó (Somogyi Béla 39.) alatti telephelyén 16 fő foglalkoztatására alkalmas infrastruktúrával rendelkezik. A teljes kapacitás esetén összesen 24 fő fejlesztő foglalkoztatása lehetséges.

A fejlesztő foglalkoztatásba bevonandó személyek foglalkozás-egészségügyi alkalmassági vizsgálatai alapján 15 fő munkaviszonyos foglalkoztatását tervezzük napi 7-8 órában. 8 fő az Esőemberekért Egyesület Szent Gergely Támogatott Lakhatása igénybevevői köre. Az Ady E. úti és a Somogyi Béla úti telephelyen az ASZ Nappali Ellátónkból további, összesen 7 fő bevonása lehetséges az akkreditált foglalkoztatásban résztvevők mellett, félig integrált formában.

- A munkára jelentkező megfelel a célcsoport kritériumainak:
 - magyar állampolgár
 - rendelkezik a szükséges személyi okiratokkal és szakértői igazolásokkal, intézményes jogviszonnyal vagy az alapellátásokban való részvételt igazoló dokumentumokkal
 - aktívan közreműködik az állapot-felmérésben és az Egyéni Fejlesztési Terv foglalkoztatásra vonatkozó részének elkészítésében
 - MT szerinti munkaszerződést ír alá

- A munkavállalásra vonatkozóan részlegesen vagy általános korlátozott jogokkal rendelkező, vagy jogképességgel nem rendelkező munkavállalók esetében a gondnok aktív közreműködése, ellenjegyzése vagy aláírása szükséges a munkaszerződés megkötéséhez

A fejlesztő foglalkoztatás célja

- biztosítani azokat a személyi és tárgyi feltételeket, módszereket, melyek a fogyatékossgal élő személyek egészségi, fogyatékosági állapotának, megfelelő munkahelyi környezetet jelentik
 - ezen környezetben az önálló munkavégzést segítő képességek, készségek fenntartása, fejlesztése, új munkafolyamatok megismerése
 - a tevékenységekkel elősegíteni a munkavállalók képességeivel elérhető legmagasabb szintű foglalkoztatást
- a fogyatékos munkavállaló az egyéni képességeihez igazodó, személyre szabott eszközök és módszerek alkalmazásával végzett tevékenységekkel hozzájáruljon
 - a személy fejlődéséhez,
 - a saját személyes és anyagi biztonságához,
 - perspektívát adjon a jövőjére nézve,
 - erősítse a közösségben és társadalomban elfoglalt helyét.
- az Egyéni Fejlesztési Terveiben megjelölt célok megvalósítását

A fejlesztő foglalkoztatás feladata a fenti célok megvalósítása érdekében (ld. még az 1. sz. melléklet)

- A munkavégzés, munkafolyamatok szervezése, irányítása és koordinálása
- A tevékenység végzése érdekében a rendelkezésre álló kompetenciák és kapacitások összehangolása
- az ellátott napi tevékenységének a megtervezése
- kapcsolattartás a külső partnerekkel
- az ellátott nyílt munkaerő-piacra történő kivezetésének előkészítése
- a foglalkoztatottak motiválása, részükre a módszertani útmutatóban meghatározott segítő szolgáltatások nyújtása az egyéni foglalkoztatási tervek alapján
- A tartós foglalkoztatásban dolgozó, szociális ellátási jogviszonnyal rendelkező munkavállalók számára a képességeikkel elérhető legmagasabb szintű foglalkoztatási tevékenységek megvalósítása

- A munkahelyen a közösségi és egyéni szükségleteken alapuló akadálymentesített környezet biztosítása
- A munkatevékenységekhez szükséges engedélyek szerinti szabályok elkészítése, betartása, és betartatása
- A nyílt munkapiaci körülményekhez hasonló követelmények szerinti működés biztosítása
- Az Egyéni Tervek részeként az egyéni foglalkoztatási tervek elkészítése, az abban foglaltak megvalósítása és biztosítása
- A rehabilitáció más területeivel való együttműködés a társadalmi rehabilitáció érdekében

A feladatellátás szakmai tartalma, módja

- Habilitációs, rehabilitációs célú munkavégzés: a munkavállaló képességeit figyelembe vevő munkakör betöltéséhez szükséges munkatapasztalat biztosítása, gyakorlat, ismeret megszerzése az értéket képviselő termékek, szolgáltatások által.
- fejlesztő foglalkoztatás, mint fejlesztési célú munkavégzés: a meglévő vagy megmaradt képességekkel elérhető legmagasabb szintű tevékenység folytatásához igazodó feladatok ellátásával, értéket teremtő, a munkaadó tényleges – piac által elismert – termelő, szolgáltató tevékenységének elősegítésére irányul
- a hatósági hozzájárulásokban és engedélyekben rögzített tevékenységi körök szerinti saját termelés: gyümölcs- és zöldségek szárítása, aszalása, lekvárok főzése, valamint szolgáltatás, és bér munka tevékenységek jelentik foglalkoztatás tartalmát. A tevékenységi körök a helyi, régiós és országos piaci lehetőségekhez igazodnak. Tevékenységeinket azonban bővebben határoztuk meg és engedélyeztettük a nagyobb mozgástér és a bővülés lehetőségének biztosítása érdekében.

Fürdő u. 24

1. Édesség gyártása,
2. Egyéb gyümölcs-, zöldségfeldolgozás, -tartósítás,
3. Fűszer, ételízesítő gyártása,
4. Egyéb élelmiszer –kiskereskedelem, csomagolás,

Ady E. u. 40.

1. Egyéb kisegítő munkakörökön belül:

- a. nyomdai munkák (összehordás, kitörés)
- b. címkézések (szemüveg, csatok, stb)
- c. csomagolások (egységcsomagokba)

Somogyi Béla u. 39.

1. Saláták, péksütemények előállítása
 2. Saláták, péksütemények csomagolása
 3. Hidegkonyhai készítmények előállítása
 4. Édesség gyártása
 5. Egyéb gyümölcs- és zöldségfeldolgozás, - tartósítás
 6. Mozgóárusítás
- az eredményes foglalkoztatást és a piacképes termékek előállítását a technológiai folyamatok részfeladatokra történő bontásával, azokra történő betanítással biztosítjuk. Az egyes munkavállaló a részfeladatok elvégzésével hozzájárul a teljes technológiai folyamat megvalósításához, együttesen képesek azt teljes egészében elvégezni.
 - A munkafolyamatok szervezésével a kiegészítő termékdíszítésekkel teljes évben biztosítható a munkavégzés folyamatossága
 - az egyesület a fejlesztő foglalkoztatási célok elérése érdekében az alábbi személyi feltételekkel rendelkezik:
 - 0,5 fő intézményvezető
 - 1 fő segítő
 - segítő szolgáltatásokat vesz igénybe szolgáltatási szerződéssel a HELP Nonprofit Kft Támogató Szolgálatától,
 - munkavállalók egyéni, személyes fejlesztési (ezen belül foglalkoztatási) tervvel rendelkeznek
 - felnőttképzési lehetőséget biztosít a saját akkreditált felnőtt-képző intézmény vagy vásárolt szolgáltatás által
 - rendszeres kapcsolatot tart fenn a K-E Megyei Kormányhivatal illetékes szerveivel
 - rendszeres kapcsolatot tart fenn a foglalkozás-egészségügyi szakorvossal
 - rendszeres kapcsolatot tart fenn a munka- és szervezetpszichológussal
 - rendelkezik munkabiztonsági tanácsadóval
 - team-munkában dolgozik az egyéb szociális ellátók munkatársaival, a családokkal

Tárgyi feltételek

Az Esőemberekért Egyesület, mint fenntartó, tárgyi feltételeiben alkalmazkodik a célcsoporthoz:

- a foglalkoztatás helyiségeinek építészeti megoldásai alkalmasak az egészségkárosodással és fogyatékossgal élők foglalkoztatására
- tevékenységeihez rendelkezik a hatósági engedélyekkel és bejelentésekkel
- az egyesület eleget tesz a közegészségügyi követelményeknek
- betartja a tűzvédelmi előírásokat
- betartja a sérülékeny csoportokra vonatkozóan a munkabiztonsági előírásokat
- munkaeszközei, berendezései, technológiája biztosítja a munkavállalók egészségi, fogyatékossgai állapotának megfelelő foglalkoztatást
 - ezen belül az autisták számára megfelelő, az egyéni értési szintekhez igazított vizuális segítséget és folyamatábrákat biztosít.
- A foglalkoztatásra szolgáló ingatlanok teljes területén a dohányzás nem megengedett.
- az egyesület az Munka Törvénykönyve keretein belül olyan munkarendet állapít meg, mely alkalmazkodik a célcsoport igényeihez, azaz rugalmas, figyelembe veszi a sérülékeny célcsoport sajátosságait, a munkaközi szünetekkel a munkavállaló javára eltérhet, melyet a munkaszerződésben rögzít, ugyanakkor elvárja a munkavállalóktól a képességeikhez igazodó maximális teljesítményt.

A munkahelyi körülmények

A jelenlegi körülmények a jelenleg foglalkoztatott létszámhoz, a foglalkoztatottak állapotához igazodnak, az akadálymentesítést is beleértve.

Célunk, hogy minden munkavállaló az egyéni képességeit maximálisan bontakoztassa ki. Ennek érdekében rendszeres egyeztetéseket kell folytatni a megfelelő vizuális segítések és motivációs készletek tartalmáról és használatáról. A Szent Gergely Támogatott Lakhatás és Fejlesztő Foglalkoztató, az ASZ Nappali Ellátó az autizmus-specifikus támogatások tekintetében folyamatosan egyeztet, a vizuális eszközöket személyre szabottan készítik el és alkalmazzák, melyeket szükség szerint – állapotváltozás okán vagy a hullámozó teljesítmények kiküszöbölése érdekében - változtatnak.

Minden telephelyen az aktuálisan ott dolgozó autista munkatársak számára az alábbiak szerint biztosítjuk a protetikusan környezetet.

A protetikus környezet elemei

A. Tér strukturálása:

- Az egyes terek funkciói világosan láthatók, az egyéni szimbólumszinthez igazítottan megjelenítettek
- Minden alapvető tevékenység helye meghatározott, egyértelmű, a tereket funkcióiknak megfelelően használjuk
- Az egyes tevékenységek helyszínén csak olyan eszközök vannak elöl, amelyeket valóban használunk, a tárgyi, fizikai környezet nem tartalmaz felesleges ingereket
- A tárgyi és személyi környezet biztonságos, kiszámítható
- Figyelembe vesszük a szenzorosan érzékeny, illetve ingerkereső személyek szükségleteit is. Külön pihenő helyiség biztosítja a napközbeni elvonulást, kikapcsolódást, a szenzoros túltelítődés megelőzése érdekében.

B. Napirend (a feladatok pipalistája, beleértve a munkaközi szünetet is) (tér-idő struktúra) használatával a téri és időbeli tájékozódást segítjük, egyben ez az önállóság egyik legfontosabb eszköze.

C. Munkarend: autizmus spektrum zavarban érintett személyek esetében sérültek a végrehajtó funkciók, amelyek lehetővé teszik a cselekvések, viselkedések célszerű kivitelezése. A munkafeladatokat megtervezünk vizuálisan oly módon, hogy a személy önállóan képes legyen elvégezni azokat. A pipalistán belül a munkarend segíti az önállóságot, megmutatja mennyi ideig tart a tevékenység, milyen sorrendben, hogyan juthat a megfelelő eszközökhöz a munkavégzés során. A tevékenységek időtartama látható vagy a feladatok mennyiségéből, illetve nyílt végű feladatok esetén időmérő eszközökkel (timerrel) jelezzük a tevékenység végét.

D. Munkaszervezés: alkalmazzuk annak érdekében, hogy az egyes személy tudja hogyan, milyen módon végezze el a feladatot (alaplapon, feladatlap elrendezése, dobozos szervezés – tárgyas, fotós, piktogramos kivitelezésben egyéni értési szinteknek megfelelően).

E. Egyéb vizuális segítségek (szabálykártyák + jutalmazások): a támogatott lakhatásban, munkaterületen megjelenített viselkedési szabályok, zsetongyűjtő-táblák, szabad/nem szabad jelzések, mind a rugalmasságot,

önállóságot segítik. Ezek alkalmazása napi együttműködést követel a munkatársaktól.

Alternatív-augmentatív kommunikációs eszközök használata

Az autizmus spektrum zavarban érintett fiataljaink kommunikációját egyénre szabott módon, alternatív-augmentatív eszközökkel támogatjuk. Tableteken jelenítjük meg a folyamatokat, a munkarendet fotósan és a Verbalio program segítségével.

Kognitív viselkedésterápiás eszközök alkalmazása

A munkahelyen folyó segítő szakmai munka alapját a modern, tudományosan megalapozott kognitív viselkedésterápiás eljárások, módszerek adják. (Egyéni motivációs bázis kialakítása, zsetonrendszer, modellezés, promptolás, láncolás, forgatókönyvek, algoritmusok, stb.)

A segítségadás szintjeit a munkavégzés támogatása során szisztematikusan alkalmazzuk, fokozatosan, egyre több támpontot nyújtva használjuk, tehát a szóbeli instrukciótól a teljes fizikai vezetésig terjed az egyéni támogatás, az egyéni szükségletek szerint:

1. szóbeli instrukciók
2. gesztusokkal kísért szóbeli instrukciók
3. a feladat teljes bemutatása vizuálisan és modellezéssel
4. részleges fizikai késztetés
5. teljes fizikai vezetés

A foglalkoztatáshoz kapcsolódó munkafolyamatok betanítására vonatkozó fejlesztő program tematikája

Valamennyi munkavállaló esetében a szociális ellátásban használt állapotfelmérésekre, fejlesztési tervekre támaszkodunk, egyéni szükséglet-felmérésre, kiegészítve a foglalkoztatásban használatos felmérésekkel (Lantegi, TTAP, valamint a megfigyelésekkel)

A **gyümölcs- és zöldségfeldolgozás** aszalási, főzési technológiai, a **kiszerezési, csomagolási és címkézési** folyamatokat részfolyamatokra bontjuk. Ugyanakkor az egész folyamat bemutatásra kerül.

Az egyes munkavállaló a különböző részfolyamatokban szerez kompetenciákat: a munkafolyamatok sorrendisége (pl. aszalásnál mosás, válogatás, aprítás, magozás, kezelés, tálcára rakás, tálcáról gyűjtőcsomagolásba rakás, kiszerezés, dúsítás, címkézés – és a további technológiák szerinti folyamatok) a munkaeszközök megismerése, használata, az alkalmazott adalékanyagok megismerése, használatuk szabályai, a gépek, berendezések ismerete, részbeni kezelése. Cél, hogy minél szélesebb spektrumban szerezze meg a kompetenciákat és a gyakorlatban alkalmazni tudja azokat. Ehhez az egyéni értési és közlési szintekhez igazított vizuális eszközöket: folyamatábrákat, a részfeladatok sorrendiségét jelző dobozos feladatrendezést, a mennyiséget jelző darabszámot és időmérő eszközöket, (timereket, idősávokat) alkalmazunk. A termék-előállításokkal kapcsolatos munkaszervezési feladatokat heti foglalkoztatási tervekben rögzítjük, illesztve a piaci igényekhez, megrendelésekhez. A munkafeladatok elvégzéséhez szükséges eszközöket, alapanyagokat a foglalkoztatásban támogató munkatárs előkészíti. A vizuális eszközöket, az aktuális szabály-kártyákat és jutalomtáblákat a Szt. G. Támogatott Lakhatás munkatársaival közösen végzik.

A munkaidő kezdetén az aznapi, egyénenként meghatározott munkavégzési teendők a vezető irányításával kerülnek valamennyi munkavállaló „napirendjébe”, a munka- és védőruha viselésére, a biztonsági előírásokra való figyelem-felhívással együtt. A napi munkavégzés a HACCP előírásoknak megfelelően a munkaterületek tisztításával zárul.

A fejlesztő foglalkozás eredményességének elősegítése érdekében kitűzött feladatok

A munkavállalók által termelt minőségi termékek piacának bővítése, a lehetőség szerinti kapacitás-maximumok elérése a termelésben, a munkavállalók által elvégezhető feladatok szélesítése újabb részfeladatokkal.

Értékesítési terv: a kiszertelt és címkézett termékek a készáru-raktárba kerülnek. Az értékesítés legnagyobb részét a nagyobb cégek karácsony előtti ajándékozási célra történő vásárlásai teszik ki, valamint az alkalmi és adventi vásárok valamint néhány helyi üzlet. A megmaradt termékeket ajándékozási céllal használjuk föl. Lehetőség van az esoemberekert.hu honlapon a termékek megtekintésére és megvásárlására is.

A fejlesztő foglalkoztatásban résztvevők továbblépési lehetőségei a munkavégzés területén

A fejlesztő foglalkoztatás – akkreditált foglalkoztatás – nyílt munkaerő-piaci foglalkoztatás képezi a munkavégzési területen a társadalom felé vezető híd pilléreit. Nézetünk szerint - az ENSZ-konvencióban foglaltakkal azonosulva - a fogyatékos személyek épekével azonos alapon történő munkavégzése fontos, a foglalkoztatási formák az egyén állapota szerint átjárhatók. Egyesületünk rendelkezik munkahelyi akkreditációval is, így a fejlesztő foglalkoztatásban résztvevő fogyatékos munkavállalóink számára nyitott a lehetőség az előrelépésre.

A fejlesztő foglalkoztatásban résztvevő munkavállalók jogai és érdekei védelmével összefüggő tervezett intézkedések

Mindenkitől elvárás:

az alkotmányos jogok maradéktalan és teljes körű tiszteletben tartására, különös figyelemmel:

- a. az élethez, emberi méltósághoz
 - b. testi épséghez
 - c. testi-lelki egészséghez való jogra
- a személyes adatok védelme – GDPR rendszer működtetése
 - a szolgáltatások biztosítása során – különös tekintettel a jövedelmi viszonyok tekintetében - az egyenlő bánásmód
 - egyéni helyzete, szükségletei, állapota alapján az egyéni ellátás, szolgáltatás igénybevétele
 - sérülés-specifikus akadálymentesítés és protetikusan környezet biztosítása

Az egyéni foglalkoztatási terv elkészítésének eljárása

- Függetlenül attól, hogy a támogatott lakhatásban egyéni szükségletfelérés az előírás, ezen kívül továbbra is elkészítjük és felülvizsgáljuk az egyéni fejlesztési terveket, melyek kiterjednek az expresszív, a receptív kommunikációra, a szociális/társas kommunikációra, az önellátás és önálló életvitelre, az eltérő viselkedésekre. Valamennyi életterületen, így a foglalkoztatásban is ezek a fejlesztések irányadóak. Az egyéni fejlesztési terveket kiterjesztjük a foglalkoztatásra is: a szakirányú gyógypedagógus által készített felmérések alapján az aktuális pedagógiai, egészségügyi és mentális állapotra vonatkozóan gyógypedagógiai jellemzés készül a szakmai team bevonásával. A terv kidolgozásáért az intézményvezető a felelős, a segítői team közreműködik. Az egyéni fejlesztési terv és az egyéni foglalkoztatási terv párhuzamosan, egymással szoros összefüggésben valósítható meg. Az eredményességének feltétele az ellátást igénybe vevő aktív közreműködése.
- A egyéni foglalkoztatási terv tartalmazza:
 - a munkavállaló állapotának leírását, a javasolt foglalkoztatási formát (fejlesztő jogviszony/munkaviszony)
 - az egyénileg szükséges pedagógiai, mentális, egyéb segítségnyújtási feladatokat, a munkavégzéshez szükséges autizmus-specifikus segédeszközöket, (időjelző, folyamatábra, képegyeztető, stb)
 - a technológiai folyamatokhoz kapcsolódó részfeladatokat vagy kiegészítő feladatokat
 - szükség szerint a képzésben való részvétel lehetőségét vagy szükségességét
 - a hiányzó, vagy korlátozottan meglévő személyes funkciók helyreállítása, pótlása érdekében teendő intézkedéseket
 - egyéni karriertervet, mely tartalmazza a tartós munkavégzésben elérendő célokat vagy a továbbiakban a akkreditált keretek közötti munkavégzés és a nyílt munkaerő-piaci integráció lehetőségét, perspektíváját.

MELLÉKLETEK

1 sz. melléklet: Konkrét információk az adott időszakra vonatkozóan

A szolgáltatás jellemzői, a bevontak száma: a foglalkoztatás 3 helyen történik:

- Tata, Fürdő u. 24. A Szent Gergely Támogatott Lakhatással azonos helyrajzi számon, de külön épületrészben. Itt az infrastrukturális feltételek az ételkészítés-előállításán belül a gyümölcs-aszaláshoz és a termékek kiszerezéséhez, a „dizájnoláshoz” címkézéshez, egységcsomagoláshoz alkalmasak. Ezen a helyszínen 8 főt kívánunk foglalkoztatni, valamennyien a Szent Gergely Támogatott Lakhatás igénybevevői. Közülük 7 fő autista, 1 fő értelmi fogyatékos. Számukra átjárható a rendszer, hiszen az akkreditált foglalkoztatás lehetősége is adott. Az itt dolgozó munkavállalók fogyatékosága, autizmus-állapota okán tartósan a rendszerben maradnak, foglalkoztatási rehabilitációjuk nem javasolt. Az autizmus ellátáshoz szükséges eszközökkel és módszerekkel rendelkezünk, lehetőség van a szociális ellátás és foglalkoztatás szakembereinek a szoros együttműködésére, a napirendbe illeszthetőek a munkafeladatok. A nap egyéb szakaszaiban is használatos motivációs eszközkészlettel szükséges a pontos és megbízható, produktív munkavégzést segíteni. A protetikusan környezetben a foglalkoztatáshoz szükséges segédeszközök (vizuális) az együttműködésben folyamatosan biztosíthatók.
- Tata, Ady E. u. 40. Az egyesület által alapított HELP Nonprofit Kft székhelyén félig integrált formában 4 fő autista személy bevonására van lehetőségünk, akik valamennyien egyben az ASZ Nappali Ellátónk kliensei. Az itt végezhető egyéb kisegítői feladatok egészen más típusúak, több monotonitást engednek meg, és esetlegesen kevesebb interakciót követelnek az itt dolgozó munkatársaktól. Ugyanakkor a teljesítmény nagyságrendje kötöttebb, mint a másik két telephelyen. Az autizmus-szakmai irányítást, támogatást az ASZ Nappali Ellátó szakemberei biztosítják, így az együttműködés igen szoros. Ugyanakkor van lehetőség az autista munkavállalók karrierjében az akkreditált foglalkoztatás felé előre-, vagy esetleg onnan a visszalépésre.
- Tata, Somogyi Béla u. 39. A 2017-ben kialakított telephelyen saláta- és péksütemény, sós és édes aprósütemények, hidegtálak előállítás zajlik, ahol más munkavállalók társaságában, integrált formában történik a foglalkoztatás. Amennyiben a Fürdő utcában dolgozó fogyatékos, autista

munkavállalók a Somogyi Béla úti telephelyhez kötött infrastruktúra kereti közé integrálhatók – tevékenység bővítési céllal – ez a lehetőség biztosított a fejlődésükhöz. Ezen a telephelyen az élelmiszer-előállítás más körülmények között, más technológiákkal zajlik. Az általános higiéniai szabályok adaptálása, azok betartatása, az újabb részfolyamatok elsajátíttatása mellett újabb technológiai folyamat megismertetése is fontos feladat, ezzel tudjuk a munkatevékenységeket tovább bővíteni számukra. A zöldség-előkészítés (mosás, válogatás) után a receptek szerint aprítás, darabolás, reszelés valamint a kiszerezési feladatok kerülnek betanításra. Újabb egyszerű gépek használatát sajátítják el.

A foglalkoztatási tevékenység kiválasztásának oka, kapcsolata adott földrajzi területen

- Az egyesület és az általa alapított HELP Nonprofit Kft 2000 óta foglalkozik a fogyatékos - elsősorban autista – és megváltozott munkaképességű munkavállalók munkába vonásával, foglalkoztatásával és nyílt munkaerő-piaci kihelyezésével. Azoknál a fogyatékos munkavállalóinknál, ahol a nyílt munkaerő-piaci kihelyezés – amellet, hogy célként folyamatosan szem előtt tartjuk – hosszú időt vesz igénybe, tartósan szükségük van a magasabb támogatásra, olyan piacképes termékek előállítására készültünk fel, melyek nem határidőhöz és volumenhez kötöttek, és az abban dolgozó munkavállalók az egyéni képességeikhez mérten szűkebb vagy tágabb feladatsorokat képesek elvégezni jó minőségben. A zöldség-gyümölcsfeldolgozásban találtuk meg azt a lehetőséget, amely megfelelt mind a munkavállalók képességeinek, mind pedig a piaci igényeknek. A szezonális gyümölcsöket, zöldségeket szárításos eljárással tartósítjuk, majd egész évben további feldolgozásokkal készítjük a termékeket. ***Jelenleg a „Tata Csemegéje” termékcsaládban 32 féle terméket készítünk, mely termékskálát újabb receptúrákkal bővítjük.*** Aszalt gyümölcszel dúsított gyümölcssteákat aromatartó tasakokban (5 féle) , vagy mézzel (5 féle) dúsítva forgalmazzuk, a gyümölcsöket fehér- és vörösborsban (6 féle) valamint biomézben (2 féle) üvegekben forgalmazzuk. Tartósítószer mentes lekvárok (6 féle) állítunk elő, paprikát, paradicsomot szárítunk és tasakban vagy olivás salátaöntetben üvegekben forgalmazzuk (4 féle). Emellett különböző (4 féle) szendvicskrémet készítünk. Valamennyi munkafolyamat részfolyamatokra bontható, a munkavállalók által a teljes technológiai folyamat lefedett. Az élelmiszer-előállításért felelős munkatárs feladata az aszalógép kezelése és a gyártási lapoknak megfelelő technológia felügyelete. ***A megszerzett ismeretek, tudás más helyszínre történő adaptálása, újabb receptúrák szerinti termék-előállítás, újabb egyszerű gépek megismerése és kezelése új feladatokat fog jelenteni a fejlesztő foglalkoztatásban résztvevők számára.***

A kialakított termékcsalád a „Tata Csemegéje” márkanévet kapta, mely a helyi lakosság, közösség elismerését is kivívta.

A foglalkoztatási környezetre és a szolgáltatási rendszerre gyakorolt várható hatása

- A saját szociális ellátásunkban részesülő 8 (Szt G. TL) +7 (ASZ Nappali Ellátó) munkatárs kerülhet a fejlesztő foglalkoztatásba, munkaviszonnyal. A fejlesztő foglalkoztatással párhuzamosan működik az akkreditált foglalkoztatás, amely lehetőséget biztosít az átjárhatóságra, a karrier tervezésére. Szükség esetén – állapotromlás - akár a visszalépésre is. Az akkreditált foglalkoztatásainkban Somogyi Béla út 39-ben és a HELP Nonprofit Kft-ben dolgozó - az egyesület által fenntartott ASZ Nappali Ellátó autista kliensei - munkavállalók számára is lehetőség esetleges állapotromlás esetén a fejlesztő foglalkoztatásban való részvétel. A három telephelyen a különböző képességekhez igazodó feladatsorok alkalmasak arra, hogy a fogyatékos munkavállalók számára is többféle munkavégzési lehetőséget kínáljunk.

A szolgáltatás felépítése, a munkafolyamat és az azt támogató fejlesztés kapcsolatának bemutatása

- Minden ember életében a lakhatás, a foglalkoztatás és a képzés (fejlesztés) alapvető fontosságú, bármelyik hiánya esetén jelentős életminőség-romlást él meg a személy. Egyesületünk törekszik valamennyi fogyatékos vagy megváltozott munkaképességű munkavállalónak biztosítani ezeket a lehetőségeket, melyhez a szervezet struktúrája is igazodik. A képességekhez igazítottan és a lehetőségeinkhez mérten folyamatosan fejlesztettük a rendszerünket, így korábban a szociális intézményen belüli foglalkoztatást, majd az akkreditált foglalkoztatást és a fejlesztő foglalkoztatást is megszerveztük. A szociális ellátásunkat a bentlakáson túl nappali ellátással bővítettük, a foglalkoztatásban az akkreditált és a fejlesztő foglalkoztatási keretek is adóttak. Fontos kitétel számunkra az ENSZ egyezmény irányelve, hogy a fogyatékos munkavállalóinknak másokkal azonos alapon szervezzük a foglalkoztatásukat. A segítség mértéke mindig egyéneként és adekvát módon az adott helyzetben a lehető legkisebb mértékű, a feladatvégzés önállósága a lehető legmagasabb szintű elérése a cél. Az ASZ Nappali Ellátónk munkatársai, mint autizmus-szakmai irányítók, magasan képzettek autizmus területen, ezen túl a munkatársak valamennyien rendelkeznek fogyatékos-ismeretekkel és autizmus ismeretekkel, tapasztalatok és tanfolyami részvételek által. Ennek eredményeképpen a foglalkoztatásokban résztvevő fogyatékos és mmk munkavállalóink rehabilitációja, rehabilitációja megvalósul.

A várható eredményesség bemutatása

- Az előállított termékek bevezetett termékek a piacon, rendszeres és visszatérő megrendelőink vannak. A technológiai folyamatokat megvalósító autista, fogyatékos munkavállalók a napjaikat értelmes elfoglaltsággal töltik el, tudják, hogy munkájukkal hozzájárulnak a saját létfenntartásukhoz, a személyiségükre jó hatással van, az eladott termékek mások általi pozitív megítélése, a munkájuk elismerése. ***Jelenleg a „Tata Csemegéje” termékcsaládban 32 féle gyümölcs-zöldségtermékkel. a „Tata Csemegéje Friss” termékcsaládban 30 termékkel rendelkezünk. Újabb receptúrák szerinti, újabb technológiai folyamatok megtanítása, részfolyamatok gyakorlása, új körülmények között a megszerzett tudások adaptálása újabb fejlődési lehetőséget nyújt a fejlesztő foglalkoztatásban résztvevők számára.***

Egyéb szervezetekkel tervezett vagy meglévő kapcsolata

- Az Esőemberekért Egyesület ASZ Nappali Ellátójával együttműködve történik a foglalkoztatás

2. sz melléklet Ikt.sz: MUNKASZERZŐDÉS

Létrejött egyrészről
másrészről

Név:

Leánykori név:

Szül. hely, idő:

Anyja neve:

Lakcíme:

Adóazonosítójel:

Társadalombiztosítási azonosító:

mint **Munkavállaló,**

Törvényes képviselője:

mint **Törvényes képviselő** között az alábbi feltételekkel:

1. A szerződő felek rögzítik, hogy a szociális alap –vagy szakosított ellátást nyújtó intézmény és ellátott (illetve a törvényes képviselő) között a napján megkötött megállapodás alapján intézményi jogviszony jött létre, mely által jogosulttá vált a fejlesztő foglalkoztatásban történő munkavégzésre, jelen szerződés megkötésére.

2. Munkáltató és munkavállaló jelen szerződés aláírásával a fejlesztő foglalkoztatáson belül munkaviszonyos foglalkoztatásban vesz részt, melynek célja a munkavállaló számára munkafolyamatok betanítása és foglalkoztatása révén az önálló munkavégző képesség kialakítása, helyreállítása, fejlesztése, valamint a munkavállaló felkészítése védett munka keretében, illetve a nyílt munkaerőpiacon történő önálló munkavégzésre.

3. Munkáltató munkavállalót a munkaviszonyos foglalkoztatás keretében az alábbi munkakörben alkalmazza: **betanított munkás**

4. A munkavégzés helye:

5. Szerződő felek megállapodnak abban, hogy a munkavállalót munkaköre ellátásáért a mindenkori minimál bér ledolgozott időarányos része (ennek összege jelen szerződés aláírásakor - Ft) illeti meg, személyi alapbérként.

6. A munkavállaló munkaideje: **napióra.**

7. A munkába lépés napja:

8. Szerződő felek 90 nap próbaidőt kötnek ki.

9. Felek a jelen szerződéssel létesített munkaviszonyt a munkába lépés napjától számított 1 (egy) évi határozott időtartamra kötik meg.

10. Munkavállaló jelen szerződés 1.) pontjában megjelölt intézményi jogviszonyának megszűnésével egyidejűleg a fejlesztő foglalkoztatására irányuló, jelen munkaszerződéssel létrejött jogviszonya is megszűnik.

11. Jelen munkaszerződésben nem szabályozott kérdésekben a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény, illetve a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény rendelkezései továbbá a felhatalmazása alapján kibocsátott egyéb jogszabályok az irányadók.

Szerződő felek jelen munkaszerződést elolvasták, annak rendelkezéseit megértették, és mint akaratukkal mindenben megegyezőt jóváhagyólag aláírták.

munkáltató

munkavállaló

törvényes képviselő

3.sz. melléklet EGYÉNI FOGLALKOZTATÁSI TERV

Név:

Javasolt foglalkoztatási forma:

Tevékenységi terület: (TEÁOR – szám):

A foglalkoztatás helyszíne:

A foglalkoztatás időtartama, időbeosztása:

- munkaviszonyos foglalkoztatási munkaforma, napi órában.....
.....órától.....óraig
- Fejlesztési jogviszony, napi órában.....

.....órától.....óraig

II. ELÉRENDŐ HOSSZÚTÁVÚ CÉL

II. RÖVID TÁVÚ CÉLOK

III. FELADATOK

IV. MÓDSZEREK

V. SEGÍTŐ SZOLGÁLTATÁSOK MÓDJAI

a. támogató szolgálat,

b. személyi segítség, mentálhigiénés segítség

c. munkavégzést lehetővé tevő, ill. megkönnyítő segédeszköz

d. speciális munkaeszközök

e. szaktanácsadás (foglalkoztató részére)

f. egyéb:

VI. A REHABILITÁCIÓBAN SEGÍTŐKÉNT RÉSZTVEVŐ SZEMÉLYEK

VII. FELÜLVIZSGÁLAT IDŐPONTJA

intézményvezető

segítő

Foglalkoztatott

4. Melléklet Együtműködési Megállapodás

Jelenleg az egyesület fenntartásában működő ASZ Nappali Ellátóval van kapcsolatunk.

**5. Melléklet Munka- és szervezetpszichológussal kötendő
szerződés tervezete MEGBÍZÁSI SZERZŐDÉS
TERVEZET**

Fejlesztési jogviszony létesítése előfeltételeként munka-szervezetpszichológus
javaslat kialakítására

Amely létrejött egyrészről

Neve:

Székhelye:

Cégjegyzékszám/Nyilvántartási száma:

Adószáma:

Képviseli:

Telefon:

E-mail:

mint megbízó (továbbiakban: Megbízó),
másrészről

Neve:

Székhelye:

Cégjegyzékszám/Nyilvántartási száma:

Adószáma:

Képviseli:

Telefon:

E-mail:

mint megbízott (továbbiakban: Megbízott) között az alulírott helyen és időben,
az alábbi feltételek mellett:

1. A jelen megbízási szerződést a Megbízó fejlesztő foglalkoztatás feladatellátásához kapcsolódóan kötik a felek.

2. A Megbízó megbízza a Megbízottat a fejlesztő foglalkoztatásban fő vonatkozásában a fejlesztési jogviszony létesítése előfeltételeként munka-szervezetpszichológus javaslat kialakítására a tevékenység ellátását meghatározó jogszabályok és a vizsgálat folyamatára és tartalmára vonatkozó szakmai előírások szerint, a foglalkoztatásba bevonni kívánt érintett illetve törvényes képviselője írásbeli kérelmére és hozzájárulásával, és az alábbiak figyelembevételével:

a. a fejlesztő foglalkoztatásban, ha a cél az egyén testi és szellemi képességeinek és munkavégzéssel összefüggő készségeinek helyreállítása,

megőrzése, fejlesztése, felkészítése az önálló munkavégzésre, akkor fejlesztési szerződés alapján végzi az érintett a fejlesztési tevékenységet, amelyet a munka-, szervezetpszichológus javasolhat, ha az ellátott kompetenciái nem érik el a munkavégzéshez szükséges feltételeket;

b. a fejlesztési jogviszony munka-, szervezetpszichológus javaslata (vagy rehabilitációs alkalmassági vizsgálat eredményeképpen kiadott, hatályos, munka-rehabilitációt javasoló szakvélemény) alapján, egyéni foglalkoztatási tervben foglaltak szerint akkor hozható létre, ha az ellátott kompetenciái nem érik el az önálló munkavégzéshez szükséges szintet, és fejlesztési szerződéssel jön létre, amelyet az ellátott, illetve törvényes képviselője írásban köt a fejlesztő foglalkoztatást nyújtó szolgáltató, intézmény vezetőjével. *(A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (A továbbiakban: Szt.) 2017. április 1-től hatályos 99/B. § értelmében);*

c. az 2017. április 1-től hatályos Szt. 99/C. § (6) bekezdése szerint a fejlesztő foglalkozás keretében csak olyan feladatot végezhet az ellátott, melyet egészségi állapota és szellemi képességei alapján tartósan és folyamatosan képes ellátni;

d. az egyéni foglalkoztatási terv tartalmazza a foglalkoztatott személy fizikai, mentális állapotának, készségeinek, jártasságainak, munkavégző képességének jellemzőit, fejlesztési jogviszony esetében a munka- és szervezetpszichológus javaslatát.

3. A Megbízott nyilatkozik, hogy a jelen szerződés tárgyát szolgáltatáshoz szükséges szakértelemmel és munka-, szervezetpszichológus végzettséggel rendelkezik.

4. A Megbízott a megbízást elfogadja, vállalja a feladatot. A Megbízott köteles a vállalt megbízást legjobb szakmai tudása szerint teljesíteni. A megbízás során tudomására jutott információk tekintetében titoktartásra köteles.

5. Megbízó kötelezettséget vállal a Megbízott szerződésszerű teljesítése esetén annak elfogadására és a vonatkozó díj megfizetésére.

6. Megbízó köteles minden, a szerződésszerű teljesítéshez szükséges tény, adatot, dokumentumot Megbízottal megfelelő időben közölni, illetőleg részére átadni.

7. A Megbízó a jelen Szerződés tárgyát képező feladatok Megbízott általi teljesítését ellenőrizheti.

8. Jelen szerződés teljesítése során a szerződő felek a kölcsönös érdekek szem előtt tartásával kötelesek együttműködni, az esetleges akadályozó tényezőkről egymást maradéktalanul, írásban értesíteni. Megbízott a szerződésben foglaltak teljesítése során önállóan, teljes felelősséggel tesz eleget megbízásának.

9. A Szerződő Felek megállapodnak abban, hogy a jelen Szerződésben foglaltak maradéktalan megvalósítása érdekében szükség szerint folyamatosan együttműködnek. Ennek megfelelően időben tájékoztatják egymást, nem csupán a jelen Szerződésben foglaltak teljesítéséről, hanem minden olyan tényről, adatról, 99/B. § körülményről, amely a Szerződés teljesítésére kihatással lehet.

10. Megbízási díj: A Megbízottat jelen megbízási szerződésben foglalt megbízás szerződésszerű teljesítéséértFt/ Fő/ Munka-, szervezetpszichológus javaslat, melyet a Megbízó a teljesítést követő 15 napon belül utal át a Megbízottsz. bankszámlájára.

11. Jelen szerződés hatálya határozott időtartamra terjed ki.

A jelen Megbízási szerződésben nem szabályozott kérdésekben a 2013. évi V. törvény a Polgári Törvénykönyvről megbízási szerződésre irányadó szabályai, továbbá a Szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény valamint a Szociális Törvényhez kapcsolódó végrehajtási rendeletek és a 2011. évi CXII. törvény az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról rendelkezései irányadóak.

A szerződő felek jelen szerződést – áttanulmányozása, értelmezése és megértése után –, mint akaratukkal mindenben megegyezőt írják alá.

Kelt: , év hó .. nap

.....
Megbízó

.....
Megbízott

6. Melléklet

- A Szakmai Program az alábbi jogszabályok alapján készült:

1993. évi III. tv. a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról (a továbbiakban: Szt.)

369/2013.(X. 24.) Korm. rendelet a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és hálózatok hatósági nyilvántartásáról és ellenőrzéséről (a továbbiakban: Sznyr.)

2012. évi I. tv. a munka törvénykönyvéről (a továbbiakban: Mt.),
1992. évi XXXIII. tv. a közalkalmazottak jogállásáról (a továbbiakban: Kjt.)

2016. évi XC. törvény Magyarország 2017. évi központi költségvetéséről

2013. évi V. törvény a Polgári Törvénykönyvről (a továbbiakban: Ptk.)

1997. évi LXXX. törvény a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről

430/2016. (XII. 15.) Korm. rendelet a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról

191/2008. (VII. 30.) Korm. rendelet a támogató szolgáltatás és a közösségi ellátások finanszírozásának rendjéről

1/2000. (I. 7.) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről (a továbbiakban: Szakmai

rendelet),

9/1999. (XI. 24.) SZCSM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások igénybevételéről (a továbbiakban: Ir.),

257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. tv-nek a szociális, valamint a gyermekjóléti és

gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról, 415/2015. (XII. 23.) Korm. rendelet a szociális, gyermekjóléti és

gyermekvédelmi igénybevevői nyilvántartásról és az országos jelentési rendszerről

3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM együttes rendelet a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről

57/2013. (II. 27.) Korm. rendelet a telepengedély, illetve a telep létesítésének bejelentése alapján gyakorolható egyes termelő és egyes szolgáltató

tevékenységekről, valamint a telepengedélyezés rendjéről és a bejelentés szabályairól

Tata, 2023. 08. 01.